

Република Србија  
Град Лесковац  
Градска управа – Одељење за јавне набавке  
Бр. 2160-404/2017-11-021-3/17  
25.08. 2017. година  
Л е с к о в а ц

Предмет: Појашњење бр. 5 конкурсне документације за јавну набавку радова у отвореном поступку бр. 021-3/17 – Грађевински радови на енергетској санацији и адаптацији објекта ОШ „Јосиф Костић“ у Лесковцу

Наручиоцу је од стране заинтересованог понуђача, дана 24.08.2017. године, упућен захтев односно питање у вези са припремањем понуде за јавну набавку радова у отвореном поступку бр. 021-3/17 – Грађевински радови на енергетској санацији и адаптацији објекта ОШ „Јосиф Костић“ у Лесковцу.

У складу са чланом 63. важећег Закона о јавним набавкама, наручилац овим појашњењем доставља одговор заинтересованом понуђачу на следећи начин:

**Питање:**

«Molimo Vas za pojasnjenje u vezi sa dokazima o radnom angažovanju gde se kao dokaz zahteva :” ugovor- fotokopija ugovora o delu/ ugovora o obavljanju privremnih i povremenih poslova ili drugog ugovora o radnom angažovanju i odgovarajući M obrazac u skladu sa zakonom o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje o radu zakonom o doprinosima na za lica angazovana po ugovoru o delu”.

Pitanje:

Da li je za lice angazovano kod ponudjača po ugovoru o delu, kao dokaz, potrebno dostaviti :

- ugovor o delu

- **dokaz o prijavi po ugovoru o delu, odnosno M obrazac gde je naznačeno da je osnov osiguranja - ugovoru o delu?»**

**Одговор:**

« Питање које се односи на кадровски капацитет подразумева:

- доказ о радном статусу: за носиоце лиценци који су код понуђача запослени – фотокопију уговора о раду и М-А образац, односно за носиоце лиценци који нису запослени код понуђача: уговор – фотокопија уговора о делу/уговора о обављању привремених и повремених послова или другог уговора о радном ангажовању, у складу са Законом о раду, што значи да се прихватају и докази о ангажовању лица у складу са Законом о раду (на уговорима), тј. лица која су по неким другим основама код послодавца а не само као стално запослена лица на неодређено време.

То подразумева да уколико лице не поседује М образац код ангажованог послодавца није га потребно доставити (јер конкретно код уговора о делу код таквих лица, доставља се само копија уговора о раду јер се одговарајући М образац добија по завршеном послу).»

С поштовањем,

Наручилац,  
Зоран Новаковић  
М.П.

